



## Communiqué de presse

### Les difficultés des bénéficiaires de plus de 50 ans face à l'emploi

**Genève, le 20 novembre 2019 - Une étude réalisée par l'Hospice général sur l'insertion professionnelle des bénéficiaires de l'aide sociale de 50 ans et plus met en lumière les difficultés qu'ils rencontrent pour revenir sur le marché de l'emploi.**

L'étude sur l'insertion professionnelle des personnes de 50 ans et plus bénéficiant de l'aide sociale a été réalisée par le pôle insertion-intégration de l'Hospice général\*. Les objectifs poursuivis consistent à mieux comprendre les besoins et les contraintes des acteurs qui interviennent dans le processus de retour à l'emploi des personnes à l'aide sociale de 50 ans et plus (50+), ainsi que d'identifier les actions les plus pertinentes à mettre en place pour augmenter les chances d'insertion professionnelle de ces bénéficiaires.

L'enquête a été menée de mars à décembre 2018 auprès des trois acteurs principaux en lien avec cette thématique : les assistants.es sociaux.ales et les conseillers.ères en insertion professionnelle, les personnes 50+ bénéficiant de l'aide sociale et les employeurs du marché primaire genevois membres de la Fédération des entreprises romandes et de l'Economie sociale et solidaire.

L'analyse, réalisée au printemps 2019, a mis en évidence les différentes perceptions et pratiques des acteurs questionnés:

- **Les travailleurs.euses sociaux.ales** témoignent d'un sentiment d'impuissance face à cette catégorie de population. Les assistants.es sociaux.ales en particulier s'estiment insuffisamment préparés.es pour répondre à l'augmentation du nombre des personnes de 50+.
- **Les bénéficiaires de l'aide sociale de 50+** relèvent les difficultés qu'ils rencontrent dans leur parcours de (ré)insertion professionnelle spécifique, en lien avec leur représentation personnelle ou dans l'adéquation de leur profil avec les besoins du marché du travail.
- **Les employeurs** évaluent positivement les compétences professionnelles et les qualités sociales des 50+, mais les engagent proportionnellement moins que les autres groupes d'âge. Sensibilisés aux difficultés à l'embauche rencontrées par les 50+, la moitié des employeurs est cependant prête à collaborer sur ce thème avec les institutions œuvrant dans les domaines du social ou de l'insertion professionnelle.

Pour améliorer l'insertion professionnelle des 50+, l'étude suggère de développer l'interface entre tous les acteurs : les travailleurs sociaux, les bénéficiaires, le réseau de partenaires et le monde économique. Elle propose des actions autour de cinq axes prioritaires :

- l'image ;
- l'accompagnement social orienté insertion ;
- les bénéficiaires ;
- le partenariat avec les entreprises ;
- la collaboration interinstitutionnelle.

Le document regroupant la synthèse de l'étude ainsi que les pistes d'actions est disponible sur l'espace presse du site internet de l'Hospice général : <https://www.hospicegeneral.ch/fr/espace-presse>

\*Cette étude a été menée par Sabina Cervoni et Nadia Ourrad, chargées de projet au pôle insertion-intégration de l'Hospice général en partenariat avec l'agence INNOVATION ATELIER.