



Tout en restant fidèles à nos valeurs, nous n'avons jamais cessé d'évoluer pour être aujourd'hui un établissement public autonome moderne et orienté vers l'avenir. Notre ambition est de recruter les meilleurs candidats qui sauront relever les défis passionnants de l'Hospice général de demain.

Nous vous proposons de rejoindre une institution en pleine évolution, offrant des conditions de travail stimulantes, incitant l'échange et l'innovation !

Le pôle insertion-intégration de l'Hospice général recherche

## Un-e responsable de l'unité insertion socio-professionnelle (UISP)

### Mission

Rattaché au responsable du pôle insertion-intégration, vous dirigez l'unité UISP et êtes garant de son organisation globale, de son bon fonctionnement, du respect du cadre légal, des directives ainsi que de la politique institutionnelle. Vous développez les prestations d'insertion-réinsertion sociales et socio-professionnelles à destination des bénéficiaires de l'Action sociale (ASOC) et de l'Aide aux migrants (AMIG). Vous contribuez aux réflexions et à la mise en œuvre de l'évolution des missions et du périmètre de l'unité, en lien avec les démarches institutionnelles actuelles. Enfin, vous êtes prêt à prendre la responsabilité d'une unité qui est en réflexion et à l'accompagner dans cette évolution.

### Principales activités

- Vous dirigez, gérez, soutenez, animez et développez une équipe polyvalente (environ 25 personnes) ;
- Vous représentez l'unité auprès des partenaires internes et externes directement en lien avec l'activité ;
- Vous développez des partenariats avec des entreprises et des instances externes en lien avec les prestations d'insertion – réinsertion ;
- Vous anticipez les enjeux politiques et législatifs afin d'assurer le développement de prestations en adéquation avec l'environnement socio-économique ;
- Vous proposez à la responsable du pôle des recommandations visant l'amélioration des mesures d'insertion – réinsertion mises à disposition, ainsi que du fonctionnement et de l'organisation de l'unité ;
- Sur délégation de la responsable du pôle, vous participez et portez des projets d'intérêt général pour les fonctions terrains (ASOC-AMIG) et, le cas échéant, pour l'institution ;
- Vous proposez le budget de fonctionnement nécessaire à la réalisation de la mission et des objectifs de l'unité et en assurez le suivi.

### Profil

- Titre HES ou Bachelor universitaire, et formation en management ou politique d'insertion-réinsertion;
- Expérience de 5 ans au minimum dans le management d'équipe et la gestion de projet, dans les secteurs socio-professionnel ou économique;
- Connaissances des règles de gestion interne, des principes, des politiques et statut du personnel un atout ;
- Bonne connaissance du cadre légal et des directives cantonales applicables en matière d'assistance publique ;
- Sens de la planification, de l'organisation et usage courant des outils informatiques standards ;
- Pragmatique et orienté solution, capacité à gérer le stress, les situations de crise et les volumes importants de travail ;
- Bonne connaissance du réseau économique et social genevois.

Taux d'activité : 100%

Lieu de travail : Glacis-de-Rive 12-14

Entrée en fonction : dès que possible

Délai d'inscription : 02.01.2018

Les personnes intéressées voudront bien adresser leur offre, accompagnée des documents usuels, par courrier postal au service de Gestion des ressources humaines, Hospice général, case postale 3360, 1211 Genève 3 ou par courriel (format PDF) à l'adresse [recrutement@hospicegeneral.ch](mailto:recrutement@hospicegeneral.ch) (merci de faire référence au titre et au numéro de l'offre). Une réponse sera donnée à chaque candidature. Le dossier ne sera pas retourné, sauf demande expresse formulée lors de la postulation.